



Grundkurs i Socialekologi

Människoorienterad verksamhetsutveckling

En marginell påverkan i systemet kan få stora
och oförutsägbara effekter någon annanstans

Socialekologi - vad är det?

Socialekologi kännetecknas av samspelet mellan individuell utveckling och verksamhetsutveckling, och att vi som individer står i ett ömsesidigt beroende till varandra.

Socialekologiska koncept, metoder och verktyg bygger på att den enskilde individen i sin egen verklighet kan känna igen dem i sig själva.

De är ett hjälpmedel för att ge medarbetare och ledare i en verksamhet inspiration och möjlighet att upptäcka, hantera och utveckla sociala färdigheter och förmågor i de mellanmännsliga processerna.

Varför denna kurs?

Vi har allt oftare fått frågan om det finns en grundkurs med fokus på det socialekologiska syn-/förhållningssättet vad gäller utveckling och förändringsprocesser.

I vårt arbete med verksamheter, möter vi ett stort behov att erhålla verktyg och metoder för att skapa hållbar utveckling ur en helhetssyn.

Under åren har olika teorier kring ledarskap och verksamhetsutveckling växlat. Ett stort antal metoder och modeller har vuxit fram, ofta i förenklad form som hjälp för förändringsprocesser.

Tendensen och risken är att verkligheten anpassas till en modell.

Att väcka viljan att ta ansvar för verksamhetens mål och mening är en läroprocess. En viktig ingrediens för lärande och utveckling är att ledningen tar tillvara medarbetares kompetens och erfarenhet. Här finns inga genvägar.

Varje social situation är unik. Koncept, verktyg och metoder får aldrig stå i centrum utan de ska vara ett hjälpmedel utifrån behovet i den aktuella situationen.

Kursen vänder sig till er som

- har erfarenhet av och intresse för verksamhetsutveckling och söker nya vägar in i framtiden för en hållbar utveckling
- ser utveckling som en kontinuerlig läroprocess.
- ställer frågan: "Varför fortsätta att göra det som inte fungerar?"
- sätter helhetssyn och kommunikation i högsätet.

Kursens syfte och upplägg

Kursen syftar till att ge er en orientering i och möjlighet till fördjupning i socialekologins grundläggande element. Vi kommer att presentera olika koncept för att skapa en förståelse för de tankar som vi bygger på och hur de relaterar till vår människosyn.

Ni får möjlighet att pröva och testa metoder och verktyg utifrån de frågor och problem som ni själva lever med. Vi växlar mellan kortare inlägg, övningar och samtal i små- och storgrupp.

Målsättningen är att ni efter genomgången kurs har fått förutsättningar för att i er hemmasituation kunna bidra till er egen verksamhets vidare utveckling.

Socialekologins grundidé/introduktion

Introduktionsdagarna syftar till att ge er deltagare inblick i och reflektera över socialekologins grundidé, arbetssätt och lagbundenheter, samt se på den människobild som ligger till grund.

individuell social utveckling – kommunikation – gruppkonstellationers utveckling – organisationens utvecklingsfaser – verksamhetens uppgift i samhället

Konsten att samtala, kommunikation och mötets möjligheter

Förmågan att samarbeta med andra människor får allt större betydelse för att kunna lösa problem och fatta beslut som håller i verkligheten. Vi tittar närmare på inre och yttre koncept/verktyg för det praktiska arbetet i vardagen.

de tre språkliga domänerna – de tre processerna för gruppens arbete – beslutsprocesser – konflikthantering och samarbete

Ledarskap, verksamhets- och policyutveckling

Socialekologin knyter an till den senaste forskningen inom ledarskap och organisationsutveckling. Den betonar helhetssyn och balans mellan sju ledningsfunktioner. Nya former för ledning som genom policyutveckling reducerar behovet av kontroll och ger frihet att agera inom givna ramar. För att få en tydligare bild av den egna verksamheten tittar vi på

hur orientera sig i en organisation – metod för diagnostisering av verksamheten – policyutveckling -- vägen från idé till verklighet

Självkännedom och individuell social utveckling

"Jag måste själv vara den förändring jag vill se i min omvärld" (Indira Ghandi)

Hur tar jag tillvara mina förmågor, möjligheter och utmaningar? Det finns ingen mall för hur man blir en bra ledare eller kollega. Att kunna finna egna "guldgrubbor" för den personliga utvecklingen.

***Hur stärka samarbetet mellan lärare, föräldrar och elever?
Hur förbereder vi våra elever för det samhälle de möter?***

Kontakt: Lena Brodal Lundholm tfn 0768 665930 brodallena@hotmail.com
Peter Lundholm tfn 0708 558535 lundholm.p@telia.com
Hans Brodal tfn 0737 345695

SEA erbjuder sina tjänster till alla verksamheter som ser behovet av att stärka mellanmänsklig utveckling. Grundläggande frågeställningar är hur man skapar samarbetsformer och strukturer som tjänar verksamhetens idé. Former som bygger på den individuella medarbetarens engagemang och medverkan:

Öppna kurser, seminarier och utbildningar.

Internt utvecklingsarbete med utbildning och kompetensutveckling.

Handledning och konsultation.